



JUAN ALBERTO LAZARTE CARRANZA

Calle Capirona 139 Pueblo Libre

Teléfono domicilio: 01 2613965 Celular 999640314. 934882919

e-mail: jlazarte@placeperu.org, juanlazartec@yahoo.com, jlazarte@thetalklist.com

RESUMEN

Profesional en Administración de Empresas, con una Maestría en Gestión Educativa y académico de importantes Universidades y Centros Empresariales del medio; con más de 20 años de experiencia laboral en las áreas de administración, finanzas y recursos humanos en empresas de bienes y servicios, líderes en su sector.

Proactivo, dinámico e innovador, con buen nivel para el análisis y solución de problemas, conocimientos actuales de ambientes informáticos de última generación, capaz de desarrollar trabajos con alta presión laboral, buen nivel cultural para interactuar a niveles gerenciales, con experiencia en viajes al interior y exterior del país, independientemente realiza trabajos de asesoría en temas laborales, gerenciales, capacitación, elaboración y evaluación de proyectos.

I. ACTIVIDAD PROFESIONAL ACTUAL

PLACE

Desde el año 2007 a la fecha

Director Ejecutivo

Funciones

Responsable de la dirección de la organización y la implementación del Plan Estratégico.

Actualmente tenemos como clientes a:

- PETROPERU, en la evaluación de la calidad de su servicio, Mystery Shpper y foros acerca de la calidad de sus combustibles.
- SUNEDU, para la definición de perfiles ocupacionales de la Dirección de Supervisión y Fscalización.
- Universidad Nacional Mayor de San Marcos, en la elaboración del Plan Estratégico de la Facultad de Ciencias Administrativas.
- Ministerio de Educación, en el Diagnóstico de Clima aboral para el Instituto José Pardo.
- ESSALUD, en la construcción de indicadores de la capacitación para la Gerencia Lima
- Cooperativa de Ahorro y Crédito San Hilarión, para la que se desarrolló el Plan Estratégico Institucional 2008 - 2012 y los instrumentos de Gestión como el Manual de Organización y Funciones y la propuesta del sistema de compensaciones para la organización
- Cooperativa de Servicios Educativos San Felipe, para la que se le elaboró el Manual y Reglamento de Organización y Funciones, que incluía una propuesta de sistema salarial y de compensaciones.
- Cooperativa de Servicios Especiales El Tumi, para la que se le elaboró su Plan Estratégico.

AMERICAN NATIONAL UNIVERSITY (ANU) - USA

Desde abril 2017 a la fecha

Universidad Americana con más de 160 años de existencia y registrada como una de las instituciones líderes por la SUNEDU, con sede en Virginia y con presencia en 6 estados americanos y 20 campus.

American National University ofrece oportunidades para las personas que están buscando lograr sus metas de carrera, ofreciendo programas de pre grado y post grado, a través de educación a distancia y blended learning. Se dedica a asegurar que los estudiantes adultos tengan acceso a programas de calidad en disciplinas enfocadas en su carrera que provean las habilidades necesarias para ser competitivos en el cambiante mercado actual.

Cargo: Certified Educational Agent en Perú

Funciones

Responsable de la implementación de los MBA's, los Master en TESOL (Teaching English to Speakers of Other Languages) y el ELS (English as a Second Language), que ofrece la ANU en el país a través de un modelo On Line con sesiones vía streaming en el país o stages en USA.

Promover la suscripción de convenios en el país, con la finalidad de contar con aliados estratégicos que permitan desarrollar las diferentes maestrías a lo largo del país. Actualmente ya se tiene una alianza con la Universidad Continental y en camino otra con la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

THE TALKLIST - USA. Desde mayo 2017 a la fecha

Es una plataforma de enseñanza del inglés creada por jóvenes, multiculturales, con respecto a promover el acceso de la educación global a cada uno. Es una empresa estadounidense con sede en San Diego, California que tiene como misión la enseñanza de idiomas a lo largo del planeta.

Cargo: Educational Consultant

Funciones

Responsable de la implementación del sistema TTL tanto a nivel de estudiantes de manera individual como de manera corporativa

Responsable de la suscripción de convenios en el país para desarrollar los cursos en empresas, colegios, institutos y universidades.

II. ACTIVIDAD PROFESIONAL PASADA

ASOCIACIÓN AUTOMOTRIZ DEL PERÚ.

Desde el año 2008 a setiembre 2016

Gerente de Servicios al Asociado

Responsable del Planeamiento, organización, ejecución de actividades y monitoreo de la Gestión de 5 Sub Gerencias: Marketing, Socios, Capacitación, Selección y Gestor Automotor.

Sub Director de Capacitación. (Noviembre 2011 a marzo 2014)

Responsable de la Gestión de la Escuela de Capacitación y de su comercialización.

Director de Capacitación (abril 2008 a octubre 2011).

Responsable de la Gestión del diseño e implementación de los cursos abiertos e “in company” y de la gestión integral de la capacitación.

SENATI

Jefe de Recursos Humanos de la Dirección Zonal Lima – Callao. Dic 05 –Jul 07.

Dirigir las actividades de gestión de los recursos humanos de la Zonal Lima Callao con 900 trabajadores. Durante mi gestión se logró:

- Realizar el Plan Estratégico y el Manual de Gestión de RRHH, documento que contiene en sus 5 capítulos los siguientes temas:
 - o Gestión por Competencias,
 - o Reclutamiento y Selección,
 - o Línea de carrera,
 - o Evaluación de Desempeño,
 - o Sistema Salarial e Incentivos,
 - o Políticas y Programas de Bienestar.
- Negociar eficientemente el pliego 2006-2007
- Ser responsable de la implementación del OHSAS 18001 y del Reglamento de SSO.
- Implementar un moderno Programa de Bienestar
- Se lanzó el Boletín Contacto SENATINO, y apoyos a la formación de unidades de negocios familiares.

UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA

1. Jefe de la División de Recursos Humanos. Abril 04 – Nov 05

Construir el Plan Estratégico y dirigir las actividades de gestión de los recursos humanos de la universidad con más de 1,500 trabajadores, distribuidos entre administrativos y docentes, con actividades descentralizadas en el país. Responsable de la negociación de pliego desde el año 2002.

Durante mi gestión se logró:

- Proponer el Plan Estratégico y el Manual de Gestión de RRHH.
- Negociar eficientemente los pliegos del 2002 al 2005
- Se lanzó el Boletín HEREDIANO como medio de acercamiento a los trabajadores.

2. Director de Administración (Desarrollo Institucional). Facultad de Educación. Feb 99 – Mar. 04

Elaborar el Plan Estratégico de la Universidad y de la Facultad, gerenciando las actividades de gestión institucional y administrativas desde una visión prospectiva, proactiva e integrada así como monitoreo de los diferentes proyectos de desarrollo y las actividades de la Facultad. El cargo comprendía la administración financiera, mercadológica, logística y de recursos humanos de la Facultad.

3. Administrador Regional (para Bolivia, Ecuador y Perú) del Centro Andino de Excelencia para la Capacitación de Maestros. Financiado por USAID \$5'000,000.00. Oct 02 a Set 04.

Administrar y promover el adecuado uso de los recursos financieros, materiales y humanos del Proyecto Centro Andino en todo el ámbito regional, orientando la gestión al cumplimiento de las metas establecidas en el proyecto.

IPAE INSTITUTO PERUANO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Director de Programas Especiales y Servicios Académicos. Ene. 98 – Jun. 98

Responsable de la *conducción* académica y administrativa de la unidad encargada de diseñar e implementar programas de capacitación *“in house”* y consultoría a empresas y entidades de primer nivel del país.

2. Director (e) de la Escuela de Empresarios. May. 97 – Abr. 98

Responsable de la conducción académica y administrativa de la *unidad más importante de IPAE*, que imparte carreras profesionales de 8 semestres académicos que brinda una sólida formación en administración de negocios, con menciones en Finanzas y Marketing.

3. Sub-Gerente de Desarrollo Académico. Abr. 97 – May. 97

Responsable de la *coordinación general* de las diferentes unidades académicas en sus aspectos vinculados a la implementación de los ejes transversales de IPAE. En esa tarea se participaba en todas las reuniones de trabajo para la formulación de las propuestas curriculares de todas las unidades académicas.

4. Jefe(e) de Investigación y Diseño Académico. Ene. 95 – Abr. 97

Responsable del seguimiento e investigación de la oferta educativa tanto para las carreras que ofrecía la Escuela de Empresarios, como para los programas de Desarrollo Empresarial y otros de la oferta educativa de IPAE.

5. Asistente de Planeamiento y Diseño. Oct. 94 – Dic. 94

Responsable del Planeamiento Estratégico de la Gerencia de Programas de Desarrollo Empresarial y del diseño de programas, cursos y seminarios abiertos e *“in house”*.

6. Analista de Material Educativo. Jul. 94 – Oct. 94

Responsable de la producción de material educativo de los Programas de Desarrollo Empresarial.

III. EXPERIENCIA PROFESIONAL EN BANCA

BANCO CENTRAL DE CRÉDITO COOPERATIVO DEL PERU

Administrador / Jefe de Agencia. 1987 - 1991

Responsable de la administración de una de las 5 oficinas más importantes de Lima.

Jefe de la Sección Control de personal. 1986 - 1987

Responsable de la **Administración de Personal** y de elaborar el MOF de la Gerencia de Recursos Humanos.

En dicha función se presentó el primer informe relacionado a los perfiles ocupacionales con la finalidad de propiciar un ordenamiento de los cargos y los salarios de la institución.

IV. ORGANIZADOR DE EVENTOS

- Desfile Patrio en Motocicletas 2016.

- Festival de la motocicleta 2016.
- Congreso de Mecánica AAP 2016.
- Feria EXPOMOTO AAP 2015. Julio 17 al 19.
- Desfile Patrio en Motocicletas desde el 2012 al 2015.
- Feria Automecani-k AAP 2012. Mayo 4 al 6.
- Feria EXPOMOTO AAP 2012. Julio 13 al 15.

V. EXPERIENCIA RECIENTE EN ASISTENCIA Y ORGANIZACIÓN DE EVENTOS, NACIONALES E INTERNACIONALES

CONFERENCISTA INTERNACIONAL

- En la Feria Mecanika de Bogotá, con la ponencia “Mercado Automotor Peruano y perspectivas”. Octubre de 2015.
- En la Convención Nacional de Motovehículos de la Asociación de Concesionarios de Automotores de la República Argentina ACARA, Mottos, Córdoba Argentina del 16 al 19 de agosto de 2012. Video: <http://www.aap.org.pe/video/acara.html>.

ASISTENCIA A EVENTOS INTERNACIONALES

- **USA:** Pasantía en Orlando y Puerto Rico, en Mech Tech College. Julio – Agosto 2016
- **Perú:** Foro de Educación de la Alianza del Pacífico. 18 de mayo 2016.
- **México:** Coordinaciones con la Universidad de Querétaro, Instituto AMDA de Capacitación y Adiestramiento IACA, para la suscripción de convenio de Cooperación con la Escuela de Capacitación AAP. Abril de 2015.
- **Colombia:** Invitación a presentar una ponencia en el evento Mecánica desarrollado en octubre de 2015. Corferias.
- **Argentina:** Coordinador del curso Gerencia de Post Venta, realizado en el Centro de Experimentación en Seguridad Vial - CESVI Argentina. Noviembre de 2014
- **Argentina:** Coordinador del curso Procesos de carrocería, Pintura y Control de Calidad, realizado en el Centro de Experimentación en Seguridad Vial - CESVI Argentina. 2013
- **USA:** Curso The Coaching Academy, desarrollado por RG Loyalty del 18 al 21 de agosto de 2013. Asistí como alumno.
- **Colombia:** Curso “Procesos de Carrocería, Pintura y Control de Calidad” desarrollado en CESVI, del 25 al 28 de octubre de 2012.
- **Argentina:** Convención Nacional de Motovehículos de la Asociación de Concesionarios de Automotores de la República Argentina ACARA, Mottos, Córdoba del 16 al 19 de agosto de 2012. Fui invitado como ponente de la Situación del Mercado Peruano de Vehículos.
- **Argentina:** Congreso de la Asociación Latinoamericana de Concesionarios de Automotores ALADDA, Buenos Aires, 17 de Mayo de 2012. Asistí en calidad de invitado.
- **Argentina:** Convención de la Asociación de Concesionarios de Automotores de la República Argentina ACARA, Buenos Aires 15 y 16 de mayo de 2012.
- **México:** Salón Internacional del Automóvil de Guadalajara, México, del 3 al 8 de julio 2011.
- **México:** Congreso de la Asociación Latinoamericana de Concesionarios de Automotores ALADDA, Guadalajara, 9 de julio de 2011.
- **Colombia:** Feria Mecanik – Bogotá, 8 y 9 de junio 2011, organizado por CESVI Colombia y CORFERIAS de Bogotá.
- Congreso de la Asociación Latinoamericana de Concesionarios de Automotores ALADDA, Lima, 10 y 11 de noviembre de 2010.

VI. MIEMBRO DE DIRECTORIO Y GESTOR DE ALIANZAS NACIONALES E INTERNACIONALES

MIEMBRO DEL CONSEJO CONSULTIVO DE EJECUTIVOS Y EMPRESARIOS DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE LA UNMSM

- Encargado de la reestructuración curricular de las tres carreras profesionales.

MIEMBRO DE DIRECTORIO

- Secretario Técnico del Comité de Administración del Fideicomiso José Pardo, constituido por el aporte de la Asociación Automotriz del Perú y conformado con el Ministerio de Educación y el Ministerio de Transportes y Comunicaciones.

ALIANZAS CONSOLIDADAS PARA LA ASOCIACIÓN AUTOMOTRIZ

- En el extranjero
 - Con la Universidad Tecnológica de Querétaro 2015.
 - Con el Centro de Experimentación en Seguridad Vial (CESVI) de Argentina y Colombia
 - Con la unidad de elearning de la Asociación de Concesionarios de Automotores de la Republica Argentina ACARA
 - Con la Universidad FENABRAVE (Federación Nacional Brasileña de Vehículos) de Brasil.
 - Con el Instituto AMDA de Capacitación y Adiestramiento IACA de México.

VII. CONSULTORÍAS INDIVIDUALES

BANCO MUNDIAL – BDO CONSULTORES

Diciembre 2012 Marzo 2013.

Consultor del Plan Estratégico Institucional para el Consejo Nacional de la Magistratura.

Funciones

He sido el encargado de la realización de los talleres de trabajo, reuniones de coordinación y elaboración del Plan Estratégico del Consejo Nacional de la Magistratura.

He sido el responsable de diseñar y ejecutar el Foro denominado **Presente y Futuro del CNM: desafíos estratégicos y operacionales desde la perspectiva de los stakeholders**. Este evento contó con la participación de los consejeros del CNM, el Presidente del Poder Judicial, Presidentes de las Cortes Superiores de Lima Norte, Sur, y Callao, Vocales y fiscales supremos y representantes de las Facultades de Derecho de universidades públicas y privadas.

INSTITUTO DE GOBIERNO USMP

Desde el año 2009 al 2011.

Consultor del Programa Liderazgo para la Transformación de la Corporación Andina de Fomento.

Funciones

He sido el encargado de la identificación de competencias e implementación del módulo Liderazgo y Gobernabilidad del programa cuyo objetivo es la identificación y formación de líderes locales en diversas ciudades del país.

He sido consultor en temas de Liderazgo y Ciudadanía, Negociación y resolución de conflictos, Desarrollo de habilidades directivas.

CAMARA DE COMERCIO DE LIMA.

Desde el año 2007 al 2010

Consultor en Capacitación y expositor.

Funciones

Implementar programas de consultoría para empresas asociadas. Las más importantes han sido las relacionadas al desarrollo del módulo Sistema Salarial y de Compensaciones.

ESCUELA DE CONDUCTORES BP.

Director de la Escuela.

Funciones

Responsable de la Gestión del diseño e implementación de los programas académicos y de la gestión integral de la Escuela.

He sido el responsable de buscar y consolidar los convenios a nivel nacional e internacional.

Se presentó la propuesta de la política de Recursos Humanos que incluye en uno de sus capítulos la propuesta de estructura salarial y de compensaciones.

AVANTIA.

Consultor en Gestión de la Calidad.

Funciones

Responsable de las Consultorías de Gestión Integral de Recursos Humanos y Capacitación, que incluye el servicio a las empresas en la implementación de sus instrumentos de gestión de los recursos humanos.

Entre las labores que desarrollo son: Planeamiento Estratégico, Gestión de RRHH, construcción del Tablero de Comandos, diseño y evaluación de puestos, reclutamiento y selección por competencias, diagnóstico de clima laboral, programas de bienestar y outplacement y cursos de capacitación in house.

INSIGHT HUMAN RESOURCES. Empresa Hispano Francesa Consultora en Gestión de Recursos Humanos.

Consultor Senior en Gestión de Recursos Humanos y representante en el Perú.

Funciones

Responsable del Reclutamiento de Recursos Humanos para el mercado español. Se realizaron procesos de reclutamiento y selección para técnicos en mecánica automotriz, informáticos y especialistas en sistemas informáticos de gestión de Recursos Humanos.

CONSULTORÍA CARRANZA.

Consultora en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Consultor Senior en Seguridad y Salud Ocupacional.

Funciones

Responsable de la conducción de las consultorías en Seguridad y salud ocupacional.

Me encargo de la preparación integral para la obtención de la certificación OHSAS 18001, en todas sus etapas para las empresas que requieran los servicios de la Consultora.

UNIVERSIDAD CONTINENTAL Y GOVERNA SAC

Consultor del Programa de Fortalecimiento Institucional PFI,

Funciones

Proyecto financiado por el Fondo Minero Antamina, en apoyo a la Municipalidad Provincial de Huarmey en el componente de Desarrollo de Capacidades, con recursos del canon minero.

BANCO MUNDIAL - PROYECTO DE MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE JUSTICIA

Consultor Asociado a la Dra. Patricia Casana

Funciones

Consultoría individual para la elaboración de los perfiles de competencias de jueces y fiscales en el Consejo Nacional de la Magistratura, que comprendió la realización de 10 talleres con Jueces, fiscales, miembros de la sociedad civil.

Se logró presentar el documento denominado “**Perfiles de Competencias para Jueces y Fiscales**”, que logró determinar las competencias transversales para ambos grupos, así como las competencias específicas por nivel y especialidad.

Este documento fue presentado y aprobado por el Consejo Nacional de la Magistratura y en su elaboración se logró identificar los perfiles en base a 20 talleres de diagnóstico con jueces y fiscales a lo largo de las diferentes sedes judiciales y del Ministerio Público.

GOVERNA SAC.

Consultor del Programa de Fortalecimiento Institucional PFI,

Funciones

Proyecto financiado por el Fondo Minero Antamina, en apoyo a los gobiernos locales en el componente Planificación Estratégica y Desarrollo de Capacidades, para las municipalidades con canon minero, Huarmey, Chavín, San Marcos, Huari y Huaraz.

ESSALUD.

Consultor en Gestión de la Capacitación.

Funciones

Responsable de elaborar el informe de Gestión de la Capacitación 2007 de la Sub Gerencia de Capacitación y Formación Profesional de la Gerencia de Desarrollo del Personal. Consultoría que busca determinar las líneas acción e indicadores de gestión de la Capacitación 2008, que forme parte de la política de incentivos institucionales.

INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PERÚ PACIFICO

Director General. Jul. 98– Feb. 99.

Responsable de la *conducción general del Instituto* planificando, organizando, liderando y ejerciendo el monitoreo de las actividades académicas y de gestión de dicha institución.

Durante mi gestión se diseñaron e implementaron las carreras de Turismo y Hotelería.

COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO SAN HILARIÓN.

Consultor

Responsable de elaborar el Plan Estratégico institucional 2008 -2012 y el Tablero de Comandos, lo que incluye la propuesta de Política General de los Recursos humanos que contiene la estructura de salarios y compensaciones.

COOPERATIVA DE SERVICIOS ESPECIALES EL TUMI.

Consultor

Responsable de elaborar el Plan Estratégico institucional 2008, el Tablero de Comandos y la elaboración de los principales instrumentos de Gestión:

- Manual de Organización y Funciones
- Reglamento de Organización y Funciones,
- Manual de Gestión de Recursos Humanos, que contiene:
 - o Sistemas de Reclutamiento y Selección
 - o Planes de Carrera
 - o Sistema salarial y de compensaciones
 - o Evaluación del desempeño por competencias

COOPERATIVA DE SERVICIOS EDUCATIVOS SAN FELIPE.

Consultor

Responsable de elaborar el Reglamento y Manual de Organización y Funciones y la propuesta de Política de Recursos Humanos, que incluye en uno de sus capítulos la propuesta de estructura salarial y de compensaciones.

VIII. EXPERIENCIA EN LA AUTORIA DE TEXTOS Y ARTÍCULOS PUBLICADOS

1. ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN HACIA LA CALIDAD. Del curso integral de *Cómo formar y dirigir una pequeña empresa*. Para IPAE, Programa de Educación No Presencial.

2. “RECURSOS DEL SER HUMANO: reflexiones sobre la Educación y el desarrollo científico y tecnológico del país”.

CONCYTEC. Informe de la Comisión de Recursos Humanos y Educación.

ARTÍCULOS PUBLICADOS EN REVISTAS

GERENCIA IPAE. El Esfuerzo Educativo en la práctica del cambio.

LEADERSHIP. Magazine for managers Año III, edición Nº5 Mayo 2006. Mejorar la productividad: Un sendero difícil de recorrer (Pág. 31). www.cladea.org, leadership@sil.edu.pe
REFLEXIONES EN TORNO AL COOPERATIVISMO. Revista Mundocoop. Edición febrero 2008.

IX. EXPERIENCIA ACADÉMICA Y EN CONFERENCIAS

ESCUELA DE GERENCIA DE LA UNIVERSIDAD CONTINENTAL,

- Gerencia de Recursos Humanos

UNIVERSIDAD SAN MARTIN DE PORRES, en el Instituto de Gobierno

- Liderazgo y Gobernabilidad
- Liderazgo y Cultura Organizacional

UNIVERSIDAD SAN IGNACIO DE LOYOLA, en la Licenciatura en Educación

- Gerencia de Recursos Humanos en Instituciones Educativas
- Administración Educativa

UNIVERSIDAD DANIEL ALCIDES CARRION, en la Maestría en Gestión de la Educación

- Gestión del Talento Humano
- Marketing de Instituciones Educativas.

UNIVERSIDAD ENRIQUE GUZMAN Y VALLE, en la Maestría en Gestión de la Educación

- Racionalización Administrativa.
- Gestión del Talento Humano
- Gerencia Educacional

UNIVERSIDAD PERUANA CAYETANO HEREDIA, en la Maestría en Educación

- Planeamiento Estratégico
- Gerencia Estratégica en Educación

UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLAREAL, en la Licenciatura en Administración

- Gestión de Recursos Humanos por Competencias

CÁMARA DE COMERCIO DE LIMA – en el Diplomado en RECURSOS HUMANOS

- Gerencia de Recursos Humanos y Responsabilidad Social
- Técnicas de Negociación
- Sistemas de medición del capital humano.
- Diseño del sistema salarial y compensaciones,
- Gestión por competencias y compensaciones.

UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLAREAL, en el Pregrado de Administración

- Planeamiento Estratégico
- Creación y Gestión de Pequeñas Empresas
- Dirección Comercial

INSTITUTO PERUANO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS IPAE

Diversos cursos de los Programas de Desarrollo Empresarial, Programas de Educación a Distancia y de la Escuela de Empresarios.

X. DATOS DE FORMACION

- Estudios Generales de Psicología. Universidad Nacional Mayor de San Marcos
- Bachiller en Administración de Empresas. Universidad Nacional Mayor de San Marcos
- Especialista en Banca y Finanzas. Especialización en Banca. Pontificia Universidad Católica del Perú
- Maestría en Gestión Educativa. Universidad Los Ángeles.
- Diplomado en Gerencia Deportiva. Johan Cruiff Institute. Barcelona España
- Diplomado de Consultoría Ambiental. Universidad Científica del Sur.
- Diversos estudios de especialización en Gerencia Estratégica y de Recursos Humanos.

XI. PRINCIPALES EVENTOS DE ESPECIALIZACIÓN

- DIPLOMA DE GERENCIA DEPORTIVA. John Cruiff Institute de Barcelona España. 2014
- COACHING. The Coaching Academy. Agosto 2014
- CONGRESO INTERNACIONAL DE CAPACITACIÓN: “LAS MEJORES PRÁCTICAS PARA CAPACITAR EL TALENTO HUMANO”. DEMOS GROUP
- PMO. Project Management Organization. Knowledge Factory. Agosto 2012.
- BALANCED SCORE CARD-Gerens
- LIDERAZGO Y GESTIÓN UNIVERSITARIA. Universidad de Québec
- INNOVACIONES EN DOCENCIA UNIVERSITARIA. UPCH. Facultad de Educación.
- PLAN ESTRATÉGICO, OPERATIVO Y PRESUPUESTO. Univ. Peruana Cayetano Heredia.
- FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN. UPCH
- EDUCACIÓN A DISTANCIA- RETOS DEL MILENIO. ATEI Consorcio de Universidades.
- EL CAMBIO SISTÉMICO EN LAS ORGANIZACIONES. Universidad del Pacífico
- EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO. Foro Educativo
- VI ENCUENTRO NACIONAL DE EJECUTIVOS EN CAPACITACION. IPAE.
- HACIA UNA EDUCACIÓN PARA EL TERCER MILENIO: GENERANDO EL CAMBIO. IPAE
- EL ARTE DE NEGOCIAR. Negotiation Institute Inc. New York e IPAE. 1994
- CAPACITACIÓN TÉCNICA EN AMÉRICA LATINA. Sencico. 1994

XII. DATOS PERSONALES

Nacionalidad : Peruano
Estado civil : Casado, tres hijas
Domicilio : Capirona 139 Pueblo Libre
Celular : 999640314
Teléfono : 2613965
Correos electrónicos: jlazarte@placeperu.org,
Licencia de conducir A1

XIII. REFERENCIAS PERSONALES

A solicitud